

Le 21 avril 2005

Madame, Monsieur,

L'année 2004 a été marquée par une série d'événements importants pour notre Groupe.

Bull a dégagé en 2004 des résultats positifs pour le second exercice consécutif. Je tiens à rendre hommage à Pierre Bonelli qui nous a quittés en mars 2004 et dont le charisme, le professionnalisme et la détermination ont permis à Bull d'opérer son redressement opérationnel et de restaurer sa crédibilité. Le succès des opérations de recapitalisation en juillet 2004 a témoigné de la confiance des actionnaires et des porteurs d'Océanes dans l'avenir du Groupe.

L'accord de la Commission Européenne sur l'aide à la restructuration en faveur de Bull accordée par l'Etat Français a clos en décembre 2004 le chapitre de la restructuration financière de l'entreprise et consacré la réussite du plan de redressement industriel et financier de Bull.

Je tiens à remercier tous ceux qui nous ont fait confiance : nos clients, nos actionnaires, le personnel, nos créanciers obligataires et l'Etat français qui au-delà de son soutien financier a accompagné, en permanence, la Direction de l'entreprise dans son projet de redressement et de recapitalisation.

Nommé à la tête de l'entreprise en décembre 2004, j'ai pris mes fonctions en février 2005. L'une de mes premières actions a été d'appréhender les composantes du Groupe que ce soit en termes d'acquis technologiques, d'offres commerciales ou de ressources humaines.

La richesse du portefeuille de compétences de Bull, sa capacité d'innovation intacte, la qualité et l'engagement de ses équipes, tout comme son assise restée très internationale m'ont impressionné.

S'il ne fallait citer qu'une seule illustration de la capacité de Bull à relever les plus ambitieux défis, je citerais le contrat signé avec le CEA pour la construction du supercalculateur le plus puissant d'Europe destiné au programme de simulation nucléaire français.

Après le retour à la rentabilité opérationnelle et la restauration de sa structure financière, Bull peut s'imposer en leader européen des technologies de l'information et c'est mon ambition.

Peu d'entreprises possèdent aujourd'hui la gamme de talents et de compétences disponibles au sein du Groupe, tout à la fois dans les domaines des matériels, des services et des logiciels.

Son savoir-faire dans les systèmes en réseau, sa maîtrise des standards et sa capacité à offrir des solutions "end-to-end" sécurisées en environnement hétérogène, son rôle de pionnier dans le monde de l'open source lui permettent d'aider ses clients à tirer parti des ruptures technologiques, réglementaires ou commerciales auxquelles ils doivent faire face.

Avec des armes nouvelles parmi lesquelles je citerai NovaScale et les architectures orientées services, Bull peut investir de nouveaux champs d'opération et se redéployer dans les services en particulier en Europe à travers de grands projets d'infrastructure, de sécurité et d'intégration.

Le Groupe doit maintenant renouer avec la croissance et passer à l'offensive pour aborder une ère nouvelle qui est celle de la conquête.

A travers une combinaison harmonieuse de recrutements externes et de promotions internes, j'ai à cet effet mis en place une organisation propre à exploiter au mieux les forces du Groupe : développer des synergies à travers une coopération accrue des unités opérationnelles, mais aussi des différents pôles géographiques sur lesquels le Groupe opère, sera une priorité opérationnelle.

Des secteurs de croissance prioritaires ont été définis issus des forces distinctives de Bull telles que les Télécoms, le Secteur Public, le Calcul Haute Performance (HPC), la Défense, en résonance avec les grandes tendances du marché.

Nous nous attacherons également à restaurer l'image de Bull en accroissant la visibilité de son savoir-faire et en portant à la connaissance de nos publics la grande palette de nos succès trop souvent peu connus.

Je suis convaincu que Bull possède un potentiel d'amélioration de sa rentabilité opérationnelle. Cette amélioration sera induite par la croissance mais aussi par nos efforts permanents de réduction des coûts de structure. Dans le même temps, la créativité et l'audace seront encouragées par des programmes spécifiques et des recrutements de qualité.

Fort de la fidélité de ses clients, qui est un autre atout essentiel de Bull, le Groupe saura se redéployer pour prendre la place qui lui revient sur le marché à nouveau porteur des technologies de l'information.

A new Bull is back

Didier Lamouche
Président Directeur Général